



Call for Workshop

Power for the future

3. Kongress „Zukunftsfähige Organisationen, Teams und Menschen“

7. und 8 Mai 2025

Der 3. Freiburger Zukunftsfähigkeits-Kongress – unsere Fragestellungen

Die Welt ist mehr denn je geprägt von dynamischem Wandel, unvorhersehbaren Veränderungen und zunehmend komplexen Zusammenhängen. Viele Organisationen stellen sich nun die Fragen: Wie gelingt es uns, wirtschaftlich erfolgreich zu bestehen und den Wandel zu nutzen, ja sogar selbst mitzugestalten? Wie treten wir, nicht nur unbeschadet, sondern sogar gestärkt aus den aktuellen Veränderungen hervor? Welche anderen Organisationen sind trotz aktueller Krisen so viel besser in der Lage, Sinn, hohes Vertrauen und Agilität zu erzeugen, im Innen wie im Außen? Kurz: was zeichnet die zukunftsfähige Organisation aus und wie werden wir zukunftsfähiger? Hierfür bietet der Kongress neue Inspirationen aus Unternehmenspraxis und Forschung, nützliche Werkzeuge und Netzwerke von Engagierten, die die Zukunft in ihren Organisationen und der Gesellschaft heute schon mitdenken und -gestalten. Mit dem 3. Kongress in 2025 werden wir noch konkreter: Jede der gestellten Fragen kann aus Perspektive der Organisations-, Team- oder Persönlichkeitsentwicklung beleuchtet werden. Der Kongress fokussiert dabei weniger die Tech-Start-Ups aus Berlin Mitte, sondern die kleinen und mittelständischen Unternehmen aus der Region. Mit praxisnahen Lösungen für echte Herausforderungen.

Sie möchten Ihre Erfahrungen mit zukunftsfähigen Projekten teilen oder einen innovativen Ansatz vorstellen? Ihre Organisation gehört zu den mutigen Vorreitern mit einem zukunftsfähigen Projekt? Sie forschen in einem Bereich, der Unternehmen heute wie morgen beschäftigt, oder möchten Austausch über ein Zukunftsthema anregen?

Wir bieten Ihnen das interessierte Publikum!

Wir suchen Gestalter:innen, die gemeinsam die zentralen Themen unserer Zeit vorantreiben wollen. Das können sein: 1. Unternehmensvertreter:innen, die eigene Erfahrungen und Good Practices, oder aber Herausforderungen und Hürden teilen möchten, um andere zu inspirieren. 2. Berater:innen, die bereits ähnliche Prozesse begleitet haben und zusammen mit einem Partnerunternehmen vorstellen möchten. 3. Forscher:innen, die über neue Perspektiven aus der Forschung mit unmittelbarem Nutzen für die Praxis arbeiten.



Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann melden Sie sich!

Gestalten Sie einen 90 bis 120-minütigen, interaktiven Workshop! Ob Sie einen Impuls geben, eine Frage offen diskutieren oder gemeinsam neue Konzepte entwickeln möchten. Es ist Ihnen überlassen, wie genau Sie Ihre Zeit nutzen möchten und wir ermutigen Sie, die Teilnehmenden interaktiv einzubinden.

Gemäß des Freiburger Modells Zukunftsfähiger Organisationen, verfolgt der Kongress die **drei Schwerpunktthemen Sinn, Vertrauen und Agilität**, die wir aus den **Perspektiven Organisation, Team und Mensch** durchleuchten wollen:

1. Zukunftsfähige Organisationen kreieren Sinn

Um in der dynamischen Zeit ihren internen Mitgliedern und wichtigen Stakeholdern im Umfeld Orientierung und Sicherheit zu geben, kreieren zukunftsfähige Organisationen Sinn, indem sie beherrscht führen, Kund:innen in den Mittelpunkt stellen und gesellschaftlichen Zukunftsmehrwert erzeugen. Zentrale Themen, die wir als relevant für die Unternehmenspraxis wahrnehmen, sind zum Beispiel: Energieunabhängigkeit, Nachhaltigkeit, Fach- und Führungskräfte-mangel, Führungskompetenzen, Kund:innenorientierung, Resilienz und Mitarbeitendenzufriedenheit.

2. Zukunftsfähige Organisationen schaffen Vertrauen

Um in herausfordernden Zeiten verlässliche Beziehungen und gegenseitige Unterstützung zu pflegen, schaffen zukunftsfähige Organisationen ein hohes Maß an Vertrauen, indem sie eine gelebte Vertrauenskultur fördern und Ökosysteme kooperierender Unternehmen etablieren. Aktuelle Themen in diesem Zusammenhang könnten zum Beispiel sein, die Arbeit in flachen (bis keinen) Hierarchien, Selbstorganisation, Kommunikation innerhalb, aber auch zwischen Teams, oder die Etablierung und Pflege kooperativer Netzwerke.

3. Zukunftsfähige Organisationen erzeugen Agilität

Um in Krisenzeiten handlungsfähig zu bleiben und schnell auf Unvorhersehbares reagieren zu können, erzeugen zukunftsfähige Organisationen eine hohe Agilität, indem sie kulturelle Flexibilität fördern, digitale Prozesse vorantreiben und sich zudem wirtschaftlich agil aufstellen. Hier sehen sich Organisationen derzeit insbesondere mit Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung, Überforderung und Zeitmanagement oder der Anforderung einer ständigen Weiterentwicklung des Geschäftsmodells konfrontiert.



Mehr Informationen über den Kongress finden Sie [hier](#). Erfahren Sie mehr über das Freiburger Modell der Zukunftsfähigkeit in diesem [Artikel](#) oder erleben Sie nützliche Videos und Tools auf der [Zukunftsfähigkeitshomepage](#)!

Ihre Vorteile als Workshopgeber:in auf einen Blick!

- Vernetzen Sie sich mit anderen Organisationsgestalter:innen und nutzen Sie den persönlichen Austausch vor Ort.
- Treten Sie mit Ihrer Expertise in Erscheinung und werden Sie sichtbar.
- Stellen Sie relevante Fragen, die Sie beschäftigen.
- Sammeln Sie selbst interessante Impulse und lernen Sie von der gebündelten Schwarmintelligenz unserer Teilnehmenden.
- Nehmen Sie als Hauptreferierende kostenfrei am gesamten Kongress teil.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich über [das angehängte Formular](#). Gerne akzeptieren wir darüber hinaus **Referenzen** oder einen **passenden Foliensatz** aus bisherigen Projekten etc.

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 17. September 2024** an kongress@coachingzentrum-freiburg.com

Das Projektteam freut sich auf Ihre Einsendung!