



Call for Workshop

Kongress „Zukunftsfähige Organisationen gestalten!“

Der 2. Freiburger Zukunftsfähigkeits-Kongress – unsere Fragestellungen

Die Welt ist mehr denn je geprägt von dynamischem Wandel, unvorhersehbaren Veränderungen und zunehmend komplexen Zusammenhängen. Viele Organisationen stellen sich nun die Frage: Was unterscheidet Organisationen, die wirtschaftlich erfolgreich bestehen und den Wandel nutzen, ja sogar selbst mitgestalten? Wie gelingt es uns, nicht nur unbeschadet, sondern gar gestärkt aus den aktuellen Veränderungen hervorzugehen? Welche Organisationen sind trotz aktueller Krisen so viel besser in der Lage, Sinn, hohes Vertrauen und Agilität zu erzeugen, im Innen wie im Außen? Kurz: was zeichnet die zukunftsfähige Organisation aus? Hierfür bietet der Kongress neue Inspirationen, konkrete Werkzeuge und Netzwerke von Engagierten, die die Zukunft in ihren Organisationen und der Gesellschaft mitdenken und -gestalten wollen. Der Kongress vertritt den Anspruch, Erkenntnisse aus dem Elfenbeinturm der Forschung auf den Arbeitsalltag veränderungsbereiter Organisationen zu übertragen. Überspitzt ausgedrückt liegt der Fokus dabei weniger auf Tech-Start-Ups aus Berlin Mitte, sondern auf kleinen und mittelständischen Unternehmen in der Region. Mit praxisnahen Lösungen für echte Herausforderungen. Sie möchten also Ihre Erfahrungen mit zukunftsfähigen Projekten teilen oder möchten einen innovativen Ansatz vorstellen? Ihre Organisation gehört zu den mutigen Vorreitern in einem zukunftsfähigen Bereich? Sie forschen in einem Bereich, der Unternehmen heute wie morgen beschäftigt, oder möchten Austausch über ein Zukunftsthema anregen?

Wir bieten Ihnen das passende Format!

Unabhängig von ihrem jeweiligen Kontext oder beruflichen Hintergrund suchen wir Speaker, die unseren Kongress bereichern können. Dabei suchen wir vor allem Unternehmensvertreter:innen, die eigene Erfahrungen und Good Practices, oder aber Herausforderungen und Hürden teilen möchten, um andere zu inspirieren. Vereinzelt laden wir auch Berater:innen ein, die bereits ähnliche Prozesse begleitet haben und Partnerunternehmen einladen möchten. Außerdem freuen wir uns über neue Perspektiven aus der Forschung, die einen unmittelbaren Nutzen für die Praxis bieten. **Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann melden Sie sich!** Gestalten Sie einen 90 bis 120-minütigen, interaktiven Workshop! Ob Sie einen Impuls geben, eine Frage offen diskutieren oder gemeinsam neue Konzepte entwickeln möchten. Es ist Ihnen überlassen, wie genau Sie Ihre Zeit nutzen möchten und wir ermutigen Sie, die Teilnehmenden interaktiv einzubinden.

Gemäß des Freiburger Modells Zukunftsfähiger Organisationen, verfolgt der Kongress **3 Schwerpunktthemen:**

1. Zukunftsfähige Organisationen kreieren Sinn

Um in der dynamischen Zeit ihren internen Mitgliedern und wichtigen Stakeholdern im Umfeld Orientierung und Sicherheit zu geben, kreieren zukunftsfähige Organisationen Sinn, indem sie beherzt führen, Kund:innen in den Mittelpunkt stellen und gesellschaftlichen



Zukunftsmehrwert erzeugen. Zentrale Themen, die wir als relevant für die Unternehmenspraxis wahrnehmen, sind zum Beispiel: Energieunabhängigkeit, Nachhaltigkeit Fach- und Führungskräfte-mangel, Führungskompetenzen, Kund:innenorientierung, Resilienz und Mitarbeitendenzufriedenheit.

2. Zukunftsfähige Organisationen schaffen Vertrauen

Um in herausfordernden Zeiten verlässliche Beziehungen und gegenseitige Unterstützung zu pflegen, schaffen zukunftsfähige Organisationen ein hohes Maß an Vertrauen, indem sie eine gelebte Vertrauenskultur fördern und Ökosysteme kooperierender Unternehmen etablieren. Aktuelle Themen in diesem Zusammenhang könnten zum Beispiel die Arbeit in flachen (bis keinen) Hierarchien, Selbstorganisation, Kommunikation innerhalb, aber auch zwischen Teams, oder die Etablierung und Pflege kooperativer Netzwerke sein.

3. Zukunftsfähige Organisationen erzeugen Agilität

Um in Krisenzeiten handlungsfähig zu bleiben und schnell auf Unvorhersehbares reagieren zu können, erzeugen zukunftsfähige Organisationen eine hohe Agilität, indem sie kulturelle Agilität fördern, digitale Prozesse vorantreiben und sich zudem wirtschaftlich agil aufstellen. Hier sehen sich Organisationen derzeit insbesondere mit Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung, Überforderung und Zeitmanagement oder der Anforderung einer ständigen Weiterentwicklung des Geschäftsmodells konfrontiert.

Wenn Sie mehr über das Modell der Zukunftsfähigkeit erfahren wollen, lesen Sie diesen [Artikel](#) oder schauen Sie auf der [Zukunftsfähigkeitshomepage](#) vorbei, einer Plattform mit vielen interessanten Inhalten, Videos und Tools!

Ihre Vorteile auf einen Blick!

- Vernetzen Sie sich mit anderen Organisationsgestalter:innen und nutzen Sie den persönlichen Austausch vor Ort
- Treten Sie mit Ihrer Expertise in Erscheinung und werden Sie sichtbar
- Stellen Sie relevante Fragen, die Sie beschäftigen
- Sammeln Sie selbst interessante Impulse und lernen Sie von der gebündelten Schwarmintelligenz unserer Teilnehmenden
- Nehmen Sie kostenfrei am gesamten Kongress teil. Sollten Sie mit mehreren Personen auftreten, kontaktieren Sie uns

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich über [das angehängte Formular](#). Gerne akzeptieren wir darüber hinaus **Referenzen**, oder einen **passenden Foliensatz** aus bisherigen Projekten, etc.

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 27. Februar** an alexander.holicki@freiburg-institut.com

Erfahren Sie [hier](#) mehr über den Kongress oder melden Sie sich direkt an und sichern sich bis Pfingsten einen attraktiven Frühbucherrabatt.

Wir freuen uns auf Ihre Einsendung!