

ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN GESTALTEN!

Persönlich – wirksam - wertorientiert

Inspirationen für Sie, um Organisationen
gemeinsam zukunftsfähig zu machen!

16.-17. November 2023 in den Black Forest Studios

WHY

Inspiration – Austausch – Veränderung

Die Welt ist mehr denn je geprägt von dynamischem Wandel, unvorhersehbaren Veränderungen und zunehmend komplexen Zusammenhängen. Viele Organisationen stellen sich nun die Frage: Was unterscheidet Organisationen, die wirtschaftlich erfolgreich bestehen und den Wandel nutzen, ja sogar selbst mitgestalten? Wie gelingt es uns, nicht nur unbeschadet, sondern gar gestärkt aus den aktuellen Veränderungen hervorzugehen? Kurz: was zeichnet die zukunftsfähige Organisation aus? Hierfür bietet der Kongress neue Inspirationen, konkrete Werkzeuge und Netzwerke von Engagierten, die die Zukunft in ihren Organisationen und der Gesellschaft mitdenken und -gestalten wollen. Der Kongress vertritt den Anspruch inspirierende Erkenntnisse mithilfe interaktiver und innovativer Formate auf Ihren Alltag zu übertragen.

Mit praxisnahen Lösungen für echte Herausforderungen.

WHAT

innovative und zukunftsfähige Kongressformate

- Inspirierende Keynote-Vorträge
- Interaktive Workshops, spannende Impulse von namhaften Expert:innen, Co-Creation, anregende Praxisfragen, ehrliche Unternehmensbeispiele, oder kritische Gesellschaftsfragen
- Beratungs-Angebot: individuelles Speed-Coaching vor Ort mit ausgewählten Coaches für den Transfer in Ihren Alltag
- Bonus: umfangreiches e-Learning und persönliches Zukunftsfähigkeitsprofil

WHO

Anregende Zielgruppe

In dem Kongress treffen sich Gestalter:innen aus Unternehmen und Organisationen, die ihre Zukunftsfähigkeit stärken und dafür Inspirationen, Austausch und praktische Unterstützung erhalten wollen. Stolz dürfen wir bereits Prof. Dr. Eric Eller, Dr. Katharina Reuter und Prof. Dr. Jutta Rump als Keynotes ankündigen. Seien Sie gespannt, wer Sie noch alles erwartet! Der Kongress wird vom Freiburg Institut und Coachingzentrum Freiburg ausgerichtet, in enger Kooperation mit unseren regionalen Unternehmenspartnern.

WHERE

Inspirierende Location

In den Black Forest Studios, einer Location, die zum Kongress passt:

- Innovativ, inspirierend und transparent
- Mit Platz für bis zu 240 Personen in Großplenen und Einzelforen
- Hoch-qualitatives, geschmacksstarkes Catering – biologisch und vegetarisch
- CO2-neutral

Neugierig geworden?

Wollen Sie sich einen Platz sichern und gleich anmelden? Hier geht es zur [Anmeldung](#). Ein detailliertes Programm finden Sie [hier](#). Oder möchten Sie mehr über [das Modell der Zukunftsfähigkeit](#) erfahren? Kontaktieren Sie uns gerne.

Wir freuen uns über Ihr Interesse!



Alexander Holicki

Alexander.Holicki@freiburg-institut.com
oder +49 (0) 176 72767122

ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN GESTALTEN!



Kongressprogramm

Inspirationen für Sie, um Organisationen gemeinsam zukunftsfähig zu machen!

Donnerstag, 16. November 2023

Uhrzeit Programmpunkte und Referent:innen

10:00	Ankommen und Imbiss					
10:30	Begrüßung und Einleitung					
10:50	New Work und New Normal in der Arbeitswelt Prof. Dr. Jutta Rump & Dr. Peter Behrendt					
12:00	Mittagspause					
13:00	Vertrauensarchitektur: Vertrauen entwickeln mit System Prof. Dr. Eric Eller					
14:30	Kaffeepause					
15:00	Workshops					
	<table border="1"> <tr> <td>Anwendung der Vertrauensarchitektur – Methodik Prof. Dr. Eric Eller</td> <td>Wirkungs-Macht für abteilungsübergreifende Innovation und Kooperation Dr. Martin Hermle & Dr. Jochen Rentsch, Fraunhofer ISE</td> <td>Radikal weg! Wenn der Chef ein Jahr segeln geht Michael Habighorst, Habighorst Consulting & Christian Pukelsheim, Robuso</td> <td>Co-Creation: Kompetenzzentrum Zukunftsfähigkeit Dr. Peter Behrendt</td> <td>Eigenverantwortung und Vertrauen lernen und Vertrauen lernen Tamara Weber & Heike Stratz, dm</td> </tr> </table>	Anwendung der Vertrauensarchitektur – Methodik Prof. Dr. Eric Eller	Wirkungs-Macht für abteilungsübergreifende Innovation und Kooperation Dr. Martin Hermle & Dr. Jochen Rentsch, Fraunhofer ISE	Radikal weg! Wenn der Chef ein Jahr segeln geht Michael Habighorst, Habighorst Consulting & Christian Pukelsheim, Robuso	Co-Creation: Kompetenzzentrum Zukunftsfähigkeit Dr. Peter Behrendt	Eigenverantwortung und Vertrauen lernen und Vertrauen lernen Tamara Weber & Heike Stratz, dm
Anwendung der Vertrauensarchitektur – Methodik Prof. Dr. Eric Eller	Wirkungs-Macht für abteilungsübergreifende Innovation und Kooperation Dr. Martin Hermle & Dr. Jochen Rentsch, Fraunhofer ISE	Radikal weg! Wenn der Chef ein Jahr segeln geht Michael Habighorst, Habighorst Consulting & Christian Pukelsheim, Robuso	Co-Creation: Kompetenzzentrum Zukunftsfähigkeit Dr. Peter Behrendt	Eigenverantwortung und Vertrauen lernen und Vertrauen lernen Tamara Weber & Heike Stratz, dm		
16:45	Abschluss					
17:00	Networking & gemeinsamer Ausklang					

Freitag, 17. November 2023

Uhrzeit Programmpunkte und Referent:innen

08:00	Ankommen und Imbiss						
08:30	Wertschaften mit Sinn – warum nur nachhaltige Unternehmen zukunftsfähig aufgestellt sind Dr. Katharina Reuter						
09:30	Kaffeepause						
10:00	Workshops						
	<table border="1"> <tr> <td>Nachhaltige Wirtschaft und steigende Bedeutung der Corporate Political Responsibility Dr. Katharina Reuter, BNW</td> <td>Circular Economy - ein Wettbewerbsvorteil? Markus Ludsteck, TU München</td> <td>100%-ige Kundenorientierung mit dem Besten aus 2 Welten Oliver Vonhausen & Thorin Kuhn, Mount7</td> <td>Lebensphasen-orientierte Arbeitszeit/Urlaubstage – Du hast die Wahl David Guy, Testo Industrial Services</td> <td>Co-Creation: Weiterentwicklung einer wertebasierten Unternehmenskultur hin zu einer Leistungskultur Marc Fuchs, Streit</td> <td>Fallstudie Ganter: Wie eine traditionelle Brauerei sich neu erfindet Leonard Sporleder, Grünhof Detlef Frankenberger, Ganter & Veronika Matzner, Freiburg Institut</td> </tr> </table>	Nachhaltige Wirtschaft und steigende Bedeutung der Corporate Political Responsibility Dr. Katharina Reuter, BNW	Circular Economy - ein Wettbewerbsvorteil? Markus Ludsteck, TU München	100%-ige Kundenorientierung mit dem Besten aus 2 Welten Oliver Vonhausen & Thorin Kuhn, Mount7	Lebensphasen-orientierte Arbeitszeit/Urlaubstage – Du hast die Wahl David Guy, Testo Industrial Services	Co-Creation: Weiterentwicklung einer wertebasierten Unternehmenskultur hin zu einer Leistungskultur Marc Fuchs, Streit	Fallstudie Ganter: Wie eine traditionelle Brauerei sich neu erfindet Leonard Sporleder, Grünhof Detlef Frankenberger, Ganter & Veronika Matzner, Freiburg Institut
Nachhaltige Wirtschaft und steigende Bedeutung der Corporate Political Responsibility Dr. Katharina Reuter, BNW	Circular Economy - ein Wettbewerbsvorteil? Markus Ludsteck, TU München	100%-ige Kundenorientierung mit dem Besten aus 2 Welten Oliver Vonhausen & Thorin Kuhn, Mount7	Lebensphasen-orientierte Arbeitszeit/Urlaubstage – Du hast die Wahl David Guy, Testo Industrial Services	Co-Creation: Weiterentwicklung einer wertebasierten Unternehmenskultur hin zu einer Leistungskultur Marc Fuchs, Streit	Fallstudie Ganter: Wie eine traditionelle Brauerei sich neu erfindet Leonard Sporleder, Grünhof Detlef Frankenberger, Ganter & Veronika Matzner, Freiburg Institut		
12:00	Mittagspause						
13:00	Zukunftsbasar „Agilität“ FSM, Streit, Jobrad, Haufe						
14:30	Kurze Kaffeepause						
15:00	Workshops						
	<table border="1"> <tr> <td>Geschäftsprozesse pragmatisch optimieren Kristina Birn</td> <td>Selbstorganisation - wie ein Unternehmen ohne hierarchische Struktur funktionieren kann Marco Lais, FSM</td> <td>Nachhaltigkeit als Wettbewerbsvorteil Florian Städtler, Spielplan4 & Hermann Vetter, Business Catering Freiburg</td> <td>Employer Branding in der Praxis Andreas Seltmann & Jens Mielke, Hekatron</td> <td>Co-Creation: Zusammenarbeit trotz unterschiedlicher Kultur: Wie gestalten wir unsere Nahtstellen zukunftsfähig? Daniel Dubbel, DB System</td> <td>Das Büro in der hybriden Arbeitswelt von Morgen: Die analog-digitale Kultur-Tankstelle! Andreas Schubert, Great Place to Work & Clemens Imberi, Streit</td> </tr> </table>	Geschäftsprozesse pragmatisch optimieren Kristina Birn	Selbstorganisation - wie ein Unternehmen ohne hierarchische Struktur funktionieren kann Marco Lais, FSM	Nachhaltigkeit als Wettbewerbsvorteil Florian Städtler, Spielplan4 & Hermann Vetter, Business Catering Freiburg	Employer Branding in der Praxis Andreas Seltmann & Jens Mielke, Hekatron	Co-Creation: Zusammenarbeit trotz unterschiedlicher Kultur: Wie gestalten wir unsere Nahtstellen zukunftsfähig? Daniel Dubbel, DB System	Das Büro in der hybriden Arbeitswelt von Morgen: Die analog-digitale Kultur-Tankstelle! Andreas Schubert, Great Place to Work & Clemens Imberi, Streit
Geschäftsprozesse pragmatisch optimieren Kristina Birn	Selbstorganisation - wie ein Unternehmen ohne hierarchische Struktur funktionieren kann Marco Lais, FSM	Nachhaltigkeit als Wettbewerbsvorteil Florian Städtler, Spielplan4 & Hermann Vetter, Business Catering Freiburg	Employer Branding in der Praxis Andreas Seltmann & Jens Mielke, Hekatron	Co-Creation: Zusammenarbeit trotz unterschiedlicher Kultur: Wie gestalten wir unsere Nahtstellen zukunftsfähig? Daniel Dubbel, DB System	Das Büro in der hybriden Arbeitswelt von Morgen: Die analog-digitale Kultur-Tankstelle! Andreas Schubert, Great Place to Work & Clemens Imberi, Streit		
16:30	Transfer & Abschluss Beute von heute und gestern						
17:00	Ende						



Die acht Erfolgsfaktoren der Zukunftsfähigkeit von Organisationen

Kund*innen im Mittelpunkt

- Intensive vielfältige Dialoge mit heutigen & zukünftigen Kund*innen führen
- Exklusive, qualitative, individuelle Lösungen anbieten
- Produkte, Prozesse & Transformation von Bedürfnissen der Kund*innen her entwickeln
- Kund*innen gestalten Produkte mit
- Mehrwert in der Zukunft sicherstellen

Beherrzte Führung

- Neue Zukunftsbilder entwickeln
- Strategischen Orientierungsrahmen bei Planungsunsicherheit schaffen
- Schnell auf Störungen & Krisen reagieren
- Iterativ & fundiert entscheiden
- Achtsamkeit fördern & Reflexionsräume schaffen
- Sicherheit ausstrahlen & persönlich authentisch führen
- Stärken aktivieren & fördern

Geliebte Vertrauenskultur

- Solidarität & (Selbst-)Fürsorge leben
- Vertrauensvoll im Team zusammenarbeiten - bereichs- & kulturübergreifend
- Offen, transparent & empathisch kommunizieren
- (Eigen-)verantwortlich handeln
- Dezentrale & geteilte Verantwortung fördern
- Kleine, handlungsfähige Organisationseinheiten gestalten

Gesellschaftlicher Zukunfts-Mehrwert

- Ökologisch nachhaltig & zirkulär wirtschaften
- Nachhaltige Gewinne fair-teilen & reinvestieren
- Sich für konsequente Integrität engagieren
- Demokratie & Mitbestimmung stärken

Wirtschaftliche Agilität

- Finanzielle Spielräume schaffen
- Wirtschaftliche Gewinne für Zukunftsinvestitionen & Rücklagen nutzen
- Geschäftsmodell weiterentwickeln & zukunftsfähig halten
- Risiko streuen auf allen Ebenen: Produkte, Kund*innen, Markt-Kanäle, Lieferant*innen, Logistik-Puffer
- Regionale Vernetzung stärken

Digitale Prozesse

- Innovative Online-Angebote entwickeln
- Neue Kundengruppen online erschließen
- Persönliche Services durch Automatisierung ausbauen
- Digitale Prozesse und Angebote intuitiv gestalten
- Prozesse durch intelligente Mensch-Technik-Interaktion verschlanken

Kulturelle Agilität

- Mobile Arbeitsmöglichkeiten flexibel nutzen
- Experimentieren, Feedback geben, weiter lernen & Kompetenzen fördern
- Positiven Drive & Zuversicht schaffen
- Mutig & flexibel innovieren
- Diversität & kreative Innovation fördern

Organisationen als kooperierende Ökosysteme

- Großes, vielfältiges Netzwerk etablieren
- Vertrauensvolle Partnerschaften mit Lieferanten & anderen Stakeholdern leben
- Gemeinsam in die Zukunft investieren
- Zukunftsimpulse und Know-How offen austauschen
- Co-kreativ in Organisationsclustern Neues entwickeln



Was macht
Zukunftsfähigkeit
aus?



Ihr Invest

Zwei Tage Kongress: 790,-€ p.P. zzgl. MwSt. (Early-Bird-Ticker: 650,-€ p.P. bis 26.07.)
 20,-€ Rabatt bei CO₂-neutraler Anreise und Übernachtung (Hotelempfehlung vorhanden)
 50,-€ Rabatt für alle Coachingzentrums-Mitglieder
 Gruppenrabatt für Unternehmen: 5 Teilnehmende für 4 Beträge und 9 für 7

Darin enthalten sind über die Kongressteilnahme hinaus ein einstimmendes E-Learning zu den Erfolgsfaktoren der Zukunftsfähigkeit sowie ein persönliches Erfolgsprofil zur Zukunftsfähigkeit der eigenen Organisation.